

Barema's CAO 5 05.2008 gewijzigd door CAO 4.05.2009

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2008 (gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009) betreffende de toepassing van een ervaringscoëfficiënt die het leeftijds criterium vervangt in de barema's van de bedienden en de inspecteurs ¹

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2: Motivatie van de principe-akkoorden.

De Europese richtlijn 2000 (2000/78/EG) voorziet dat de arbeidscontracten van om het even welk discriminatoir aspect moeten gezuiverd worden. Zij is omgezet in Belgisch recht via de antidiscriminatie wet van 25/02/03 die het verbod op elke vorm van discriminatie voorziet op basis van leeftijd, geslacht, ras, filosofische overtuiging etc.

De minister van werk heeft voorgesteld het leeftijds criterium om te vormen in anciënniteits criterium. Tegelijk, met het oog op het schrappen van elk risico op directe of indirecte discriminatie, nu of in de toekomst, al in wettelijke teksten geïdentificeerd of nog niet, hebben de sociale partners uit de verzekeringssector beslist om het ervarings criterium als basis voor de nieuwe salarisstructuur te weerhouden en op basis van dit criterium de fundamentele principes, bepaald in hun gemeenschappelijke verklaring van 14 mei 2007, als bijlage van het sectorakkoord van 4 oktober 2007 toe te passen. Zij komen dus overeen een ervaringscoëfficiënt in te voeren als baremie k verhogings criterium.

De sociale partners willen vermijden dat er andere situaties overblijven die potentieel tegen de Europese Richtlijn ingaan² qua salaris, wat ondermeer zou kunnen betrekking hebben op vrouwen, jongeren, recht op opleiding/vorming, werkzoekers op de arbeidsmarkt, niet-gebaremiseerd personeel, subregionale lokalisatie van de werkgelegenheid etc.

De sociale partners uit de sector kiezen er bijgevolg voor om eventuele discriminaties te

¹ Koninklijk besluit van 13 juni 2010, Belgische Staatsblad van 17 augustus 2010.

² De sociale partners wensen zich nu niet te baseren op een gesloten lijst van potentiële discriminaties om te vermijden in de toekomst geconfronteerd te worden met de nood de gehele salarisstructuur te herwerken.

CAO van 5 mei 2008 (gewijzigd door CAO van 4 mei 2009) betreffende de toepassing van een ervaringscoëfficiënt die het leeftijdscriterium vervangt in de barema's van de bedienden en de inspecteurs

bestrijden via gelijkenschakelingen.³ De partners constateren immers dat zowel levens- als professionele ervaring een toegevoegde waarde opleveren voor de onderneming zodat het gepast is deze te belonen. Het in aanmerking nemen van verschillende levensperiodes die een uitgebreide ervaring voor de werknemer betekenen (of het nu om technische of menselijke competenties gaat) is bijgevolg een redelijk en geproportioneerd middel om de grote verscheidenheid in persoonlijke situaties van de werknemers binnen de sector tegemoet te komen en hen op gelijke basis te behandelen.

De evolutiecurve van deze ervaring groeit snel in het begin van de carrière en neemt geleidelijk aan af, om vervolgens op een bepaald niveau tot een nulsituatie te komen; deze evolutie varieert in functie van de verschillende baremieke categorieën. De waardering van de ervaring leidt bijgevolg tot de definiëring van een ervaringscurve die rekening houdt met de leerfase binnen de functie, zowel binnen een professionele omgeving als binnen om het even welke gelijkwaardige ervaring.⁴

Artikel 3: Toepassing van de richtlijnen.

a. De ervaringscurve

De ervaringscurve is gecreëerd op basis van een indiensttreding op 21 jaar. Deze keuze is terecht, aangezien zij gebaseerd is op de initiële Belgische opleidingsstructuur voor een gegradueerde (bachelor korte type: 3 jaar na de middelbare schoolopleiding). Echter, om rekening te houden met de eisen van de verschillende categorieën, integreert deze vertrekleeftijd een aantal voorafgaande ervaringsjaren gelijk aan:

0 jaar	Bediende categorie 1
0 jaar	Bediende categorie 2
2 jaar	Bediende categorie 3
4 jaar	Bediende categorie 4A
6 jaar	Bediende categorie 4 B
4 jaar	Inspecteur

In geval men een werknemer aanneemt die het voor de functie benodigde aantal ervaringsjaren niet zou hebben, zal een degressieve coëfficiënt toegepast worden.

In geval men een werknemer aanneemt die voor zijn indiensttreding over een groter dan nodige ervaring zou beschikken, zal deze worden erkend. (zie lager)

De sectorale baremieke verloning van de werknemer zal vanaf hier evolueren volgens de ervaringscurve tot op het moment dat hij het maximum bereikt heeft.

De verhogingen binnen een zelfde curve gaan in tijdens de eerste maand welke op de aanwerving van de werknemer volgt.

³ Cf. artikel 3 b).

⁴ Cf. artikel 3 b).

CAO van 5 mei 2008 (gewijzigd door CAO van 4 mei 2009) betreffende de toepassing van een ervaringscoëfficiënt die het leeftijdscriterium vervangt in de barema's van de bedienden en de inspecteurs

In geval van verandering van categorie, zal de werknemer 'verplaatst' worden naar de ervaringscurve die overeenkomt met zijn nieuwe categorie, rekening houdend met zijn verworven ervaring, verminderd, voor de categorieën bediende 3, 4A en 4B, met twee jaren (aantal voorafgaande ervaringsjaren voor de datum van indienststreding).

b. De periodes van gelijkgeschakelde ervaring⁵

Met het oog op de leidprincipes hierboven geformuleerd, komen de partners overeen om met de ervaring volgende zaken gelijk te schakelen:

- alle periodes binnen een professioneel milieu (ondermeer: interims, stages, bepaalde duurcontracten, zelfstandig werk, vrijwilligerswerk,...);
- de jaren van studies en eventuele jaren van legerdienst *of vervangende burgerdienst*⁶;
- alle periodes van contractschorsing (tijdskrediet, moederschapsverlof...) ⁷ evenals de periodes die gedekt zijn door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit...).

Artikel 4: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 mei 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan opgezegd worden door elk der ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden door een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

De partijen verbinden zich ertoe deze collectieve arbeidsovereenkomst te koppelen aan de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst inzake functieclassificatie bij ondertekening van deze laatste.

⁵ De periodes binnen het professionele milieu, de jaren van studies, legerdienst en vervangingsdienst, evenals de periodes van contractschorsing en deze gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving, waarvan sprake in art 3 b betreffen zowel deze doorgebracht in België, als deze doorgebracht in een andere lidstaat van de Europese Unie of een staat buiten de Europese Unie. (Gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009, nog niet in het Belgische Staatsblad verschenen)

⁶ Gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009 (Koninklijk besluit van 13 juni 2010, Belgische Staatsblad van 17 augustus 2010).

⁷ Met uitzondering van de periodes van verlof zonder wedde : één periode van verlof zonder wedde wordt geneutraliseerd vanaf een jaar van verlof zonder wedde dat onafgebroken genomen wordt door de werknemer.

CAO van 5 mei 2008 (gewijzigd door CAO van 4 mei 2009) betreffende de toepassing van een ervaringscoëfficiënt die het leeftijdscriterium vervangt in de barema's van de bedienden en de inspecteurs

Bijlage van de CAO van 5 mei 2008

ERVARINGSCURVEN – CATEGORIE UITVOERINGSPERSONNEEL :

Erv.	CAT. 1	CAT.2	Erv.	CAT.3	Erv.	CAT. 4A	Erv.	CAT. 4B
-5	1.271,94	1.309,30						
-4	1.339,91	1.379,53						
-3	1.407,71	1.433,27	-5	1.533,30				
-2	1.432,60	1.467,44	-4	1.589,31				
-1	1.500,80	1.542,31	-3	1.638,02				
0	1.531,13	1.576,98	-2	1.672,98	-4	1.756,23	-6	1.933,30
1	1.561,20	1.611,72	-1	1.701,04	-3	1.771,40	-5	1.950,28
2	1.591,48	1.646,13	0	1.742,66	-2	1.786,41	-4	1.967,42
3	1.622,13	1.680,27	1	1.784,70	-1	1.816,69	-3	1.984,28
4	1.652,32	1.714,62	2	1.826,44	0	1.862,18	-2	2.001,25
5	1.682,66	1.749,23	3	1.868,44	1	1.907,15	-1	2.018,13
6	1.712,80	1.783,68	4	1.910,21	2	1.952,62	0	2.069,17
7	1.743,12	1.818,04	5	1.952,03	3	1.997,96	1	2.119,97
8	1.773,36	1.852,64	6	1.993,71	4	2.043,12	2	2.170,95
9	1.803,56	1.887,05	7	2.035,87	5	2.088,43	3	2.221,58
10	1.834,09	1.921,44	8	2.077,59	6	2.133,73	4	2.272,72
11	1.846,18	1.940,49	9	2.119,30	7	2.179,03	5	2.323,49
12	1.858,21	1.959,16	10	2.161,52	8	2.224,63	6	2.374,38
13	1.870,39	1.977,75	11	2.189,42	9	2.269,82	7	2.425,24
14	1.882,38	1.996,67	12	2.217,16	10	2.315,27	8	2.476,01
15	1.894,52	2.015,51	13	2.245,11	11	2.345,30	9	2.526,82
16	1.906,67	2.034,14	14	2.273,13	12	2.375,57	10	2.577,76
17	1.918,95	2.053,02	15	2.300,87	13	2.405,59	11	2.611,69
18	1.931,11	2.071,66	16	2.328,72	14	2.435,87	12	2.645,69
19	1.942,92	2.090,60	17	2.356,91	15	2.466,00	13	2.679,55
20	1.955,33	2.109,54	18	2.384,63	16	2.496,33	14	2.713,46
21	1.955,33	2.109,54	19	2.412,56	17	2.526,25	15	2.747,45
22	1.967,35	2.128,18	20	2.440,57	18	2.556,78	16	2.781,34
			21	2.440,57	19	2.586,97	17	2.815,40
			22	2.468,65	20	2.617,05	18	2.849,24
					21	2.617,05	19	2.883,29
					22	2.647,32	20	2.917,14
							21	2.917,14
							22	2.951,01

Dit niveau komt overeen met de structuur van het vroegere onderwijs in België voor een afgestudeerde met een graduaatsdiploma (3 jaar na het middelbaar onderwijs).

Dit niveau komt overeen met het aantal jaren voorafgaande ervaring dat nodig is in de categorieën 3, 4A en 4B.

BEDRAGEN GELDIG VOOR DE PERIODE VAN 01/03/2008 TOT 31/12/2008

CAO van 5 mei 2008 (gewijzigd door CAO van 4 mei 2009) betreffende de toepassing van een ervaringscoëfficiënt die het leeftijdscriterium vervangt in de barema's van de bedienden en de inspecteurs

ERVARINGSCURVEN – CATEGORIE INSPECTEURS :

ERVARINGSJAREN	CAT. 1	CAT. 2	CAT. 3	CAT. 4
-4	1723,17	1774,28	1795,73	1916,28
-3	1771,03	1823,56	1845,61	1969,51
-2	1818,90	1872,85	1895,49	2022,74
-1	1.866,76	1.922,13	1945,37	2075,97
0	1.914,63	1.971,42	1.995,25	2.129,20
1	1.954,71	2.029,02	2.053,56	2.201,13
2	1.994,69	2.086,72	2.112,09	2.272,95
3	2.034,67	2.144,48	2.170,72	2.344,63
4	2.074,54	2.202,38	2.229,07	2.416,46
5	2.114,47	2.259,84	2.287,23	2.488,19
6	2.154,27	2.317,58	2.346,11	2.560,10
7	2.194,45	2.375,30	2.404,43	2.631,98
8	2.234,48	2.432,82	2.462,78	2.703,76
9	2.274,26	2.490,84	2.521,18	2.775,49
10	2.314,20	2.548,55	2.579,69	2.847,34
11	2.354,39	2.606,34	2.638,02	2.919,18
12	2.378,26	2.631,13	2.671,50	2.954,77
13	2.402,25	2.655,85	2.704,87	2.991,09
14	2.426,14	2.680,36	2.738,07	3.026,61
15	2.450,36	2.705,26	2.771,71	3.062,95
16	2.474,30	2.729,89	2.805,01	3.098,67
17	2.498,35	2.754,96	2.838,55	3.134,77
18	2.522,30	2.779,63	2.872,08	3.170,59
19	2.546,09	2.804,47	2.905,26	3.206,31
20	2.570,22	2.828,80	2.938,84	3.242,34
21	2.594,03	2.853,71	2.972,34	3.278,22
22	2.594,03	2.853,71	2.972,34	3.278,22
23	2.617,91	2.878,46	3.005,49	3.313,96

Dit niveau komt overeen met de structuur van het vroegere onderwijs in België voor een afgestudeerde met een graduaatsdiploma (3 jaar na het middelbaar onderwijs).

Dit niveau komt overeen met het aantal jaren voorafgaande ervaring dat nodig is in de categorieën 3, 4A en 4B.

BEDRAGEN GELDIG VOOR DE PERIODE VAN 01/03/2008 TOT 31/12/2008