

CAOII1D

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1977 betreffende de toekenning van kredieturen en kredietdagen voor het uitoefenen van mandaten van de aangeslotenen van de representatieve werknemersorganisaties ¹

Hoofdstuk I Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

Zij heeft tot doel, onverminderd gunstiger toestanden of akkoorden, kredieturen en kredietdagen toe te kennen aan de aangeslotenen van de representatieve werknemersorganisaties voor de uitoefening van mandaten waartoe zij zijn verkozen in de schoot van de personeelsafvaardiging, van de syndicale afvaardiging, van de ondernemingsraad en van het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Binnen ondernemingen welke 50 tot 99 werknemers tewerkstellen, worden de kredieturen en -dagen, waarvan verder sprake, verminderd met 2 eenheden (uren of dagen) voor de mandaten van de vakbondsafvaardiging.

¹ Koninklijk besluit van 11 april 1978, Belgisch Staatsblad van 15 juni 1978.

HUIS DER VERZEKERING

Hoofdstuk II - Mandaten uit te oefenen binnen de onderneming

Artikel 2

Elke representatieve werknemersorganisatie beschikt over kredieturen voor haar vertegenwoordigers in de personeelsafvaardiging, in de syndicale afvaardiging, in de ondernemingsraad en in het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Dit krediet bedraagt, voor elke representatieve werknemersorganisatie, 5 uren per maand voor elk gewoon mandaat dat wordt uitgeoefend door een van haar aangeslotenen in de personeelsafvaardiging, in de syndicale afvaardiging, in de ondernemingsraad en in het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Artikel 3

Deze kredieturen mogen worden gebruikt zowel door gewone leden als door plaatsvervangende leden van deze organisaties, evenwel zonder dat een van deze leden daartoe meer dan 12 uren per week mag gebruiken en zonder dat gedeelten van minder dan één uur mogen worden gebruikt.

Artikel 4

De naamlijst van de begunstigden die zijn gerechtigd om over deze kredieturen te beschikken, met aanduiding van het maandelijks aantal uren aan ieder van hen toegekend, wordt aan de directie van de onderneming door elke representatieve werknemersorganisatie medegedeeld.

Artikel 5

Met het oog op het gebruik van deze kredieturen moeten de begunstigden vooraf hun hiërarchische meerdere verwittigen en in gemeenschappelijk overleg met hem erover waken dat dit gebruik de goede gang van de diensten in de onderneming niet verstoort.

Artikel 6

De onderneming stelt een lokaal ter beschikking van de begunstigden waar zij de activiteiten uitoefenen waarvoor de hun toegekende kredieturen zijn bestemd. Alle andere eventuele modaliteiten betreffende het gebruik van deze kredieturen worden in gemeenschappelijk overleg geregeld tussen de ondernemingen en de betrokken begunstigden.

Artikel 7

De uren welke tijdens een maandelijkse periode niet zijn gebruikt, mogen niet op de volgende maand worden overgedragen.

Hoofdstuk III - Opdrachten buiten de onderneming

Artikel 8

Elke representatieve werknemersorganisatie beschikt eveneens over kredietdagen voor het volbrengen, buiten de onderneming, van prestaties in verband met de uitoefening van de mandaten van haar aangeslotenen.

Dit krediet bedraagt voor elke representatieve werknemersorganisatie 5 dagen per jaar voor elk gewoon mandaat dat wordt uitgeoefend door een van haar aangeslotenen in de schoot van de personeelsafvaardiging, van de syndicale afvaardiging, van de ondernemingsraad en van het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Artikel 9

Deze kredietdagen mogen worden gebruikt zowel door de gewone leden als door de plaatsvervangende leden van deze organisaties, zonder dat een van deze leden te dien einde, in de loop van een jaar, meer dan 12 dagen mag gebruiken. Het gebruik van deze kredietdagen mag niet geschieden bij versnippering van minder dan een halve dag en de dagen welke tijdens een jaar niet zijn gebruikt mogen niet op het volgend jaar worden overgedragen.

Artikel 10

De naamlijst van de begunstigden, waarvan de aanduiding door de representatieve werknemersorganisatie moet geschieden, wordt aan de directie van iedere onderneming medegedeeld.

Behoudens dringend geval, meer bepaald tijdens paritaire onderhandelingen, worden de directies van de ondernemingen ten minste acht dagen voor de gebruikte afwezigheidsdag ingelicht van het afnemen op het krediet waarvan sprake in artikel 8.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1975 gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen, betreffende de toekenning van kredieturen en kredietdagen voor het uitoefenen van mandaten van de aangeslotenen van de representatieve werknemersorganisaties, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 oktober 1976.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1977 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Iedere ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, welke ten vroegste mag ingaan op 1 januari 1980.

Deze opzegging wordt gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.