

CAOII2A

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 1971
betreffende de informatie van de ondernemingsraden omtrent de
tewerkstellingsproblemen in de onderneming ¹**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen ressorteren en die onder sectie IV van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en onder de uitvoeringsbesluiten ervan vallen.

Hoofdstuk II - Werkgelegenheid in de onderneming

Artikel 2

§1

Minstens eenmaal per jaar, wordt schriftelijk informatie verstrekt over de structuur van de tewerkstelling in de onderneming, informatie die kennis geeft van de personeelsbezetting in de onderneming op de overeengekomen data.

De gegevens worden volgens de hiernavermelde criteria ingedeeld:

- a) geslacht;
- b) leeftijdsgroep;
- c) beroepsklasse volgens de in de sector of eventueel in de onderneming gebruikelijke classificatie;
- d) dienst, deze uitdrukking wordt door de ondernemingsraad nauwkeurig omschreven;

¹ Koninklijk besluit van 6 december 1971, Belgisch Staatsblad van 1 maart 1972.

Opmerking : alhoewel de C.A.O. van 8 januari 1980, die bepaalde wijzigingen aanbrengt, neergelegd werd, werd ze nooit algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit.

- e) tewerkstelling met volledige dagtaak, met gedeeltelijke dagtaak, tussentijds personeel, studenten;
- f) anciënniteit in de onderneming per groepen die door de ondernemingsraad nauwkeurig dienen omschreven.

§ 2

Enmaal per jaar worden schriftelijke ramingen opgegeven van de voor het volgende jaar in de tewerkstelling overwogen wijzigingen, waarbij rekening wordt gehouden met de criteria c), d) en e) van § 1 [evenals met de beoordelingselementen omtrent de omvang en de aard van het werk en de tewerkstelling].

Artikel 3

Enmaal per kwartaal worden informaties verstrekt over de wijzigingen die in de loop van het verlopen kwartaal zijn voorgekomen. Die informaties omvatten :

- a) het aantal aangeworven personen, ingedeeld volgens de criteria van artikel 2, § 1 [en § 2];
- b) het aantal personen die de onderneming verlaten hebben :
 - ingevolge opruiststelling,
 - ingevolge vrijwillig vertrek,
 - ingevolge afdanking,
 - ingevolge personeelsinkrimping om economische redenen,
 - om andere redenen.

ingedeeld volgens de criteria van artikel 2, § 1 [en § 2];

- c) het aantal personen die het voorwerp uitgemaakt hebben van een vaste verplaatsing binnen de onderneming, ingedeeld volgens de criteria van artikel 2, § 1 [en § 2];
- d) het aantal uren die boven de contractuele arbeidsduur gepresteerd worden, ingedeeld per dienst.

Artikel 3 bis

De ondernemingsraad wordt eveneens ingelicht omtrent belangrijke wijzigingen inzake de organisatie van het werk.

Deze inlichting moet worden verstrekt vooraleer de geplande maatregelen, zelfs bij wijze van proef, worden toegepast.

Deze inlichtingen hebben namelijk betrekking op :

- technische nieuwigheden
- veranderingen van methode
- maatregelen inzake affectatie van personeel en organisatie van de onderneming, welke de omstandigheden en de voorwaarden waarin de arbeid in de onderneming wordt verricht, kunnen wijzigen.

Deze inlichtingen omvatten alle beoordelingselementen welke hun weerslag hebben op de tewerkstelling, namelijk met betrekking op de verkorting van de arbeidsduur.

Hoofdstuk III - Beroepsopleiding

Artikel 4

Wat de beroepsopleiding betreft, wordt de ondernemingsraad regelmatig ingelicht over de organisatie en de deelneming van het personeel aan cursussen die door de sector en door de onderneming georganiseerd worden.

Die informatie geschiedt schriftelijk en omvat onder meer :

- a) het schema van de programma's;
- b) de maatregelen die overwogen worden om die cursussen te doen kennen;
- c) de vooruitzichten wat de deelneming eraan betreft;
- d) het aantal deelnemers.

Artikel 4 bis

De vormingsmethodes van nieuw aangeworvenen worden uitgewerkt op advies van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis van de personeelsafvaardiging.

Dezelfde organen worden geraadpleegd omtrent de acties van permanente vorming, hetzij met eigen middelen, hetzij met de hulp van vreemde organismen, en waarbij met de behoeften van de onderneming rekening wordt gehouden.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervolledigt, wat de ondernemingen betreft die onder het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen ressorteren, het koninklijk besluit van 22 januari 1971, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 19 februari 1971, waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 4 december 1970 in de Nationale Arbeidsraad betreffende de voorlichting en de raadpleging van de ondernemingsraden omtrent de algemene vooruitzichten en de tewerkstellingsproblemen in de onderneming.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1971 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

CAO in werking

- Bijgewerkt op 1 Januari 2004 -

16 september 1971 - informatie van de ondernemingsraden omtrent de tewerkstellingsproblemen in de onderneming (II2A)

Ieder der ondertekenende partijen mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een vooropzeg van drie maanden.

Deze opzegging gebeurt bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen.