

Premies 1988-2004

Diverse bepalingen van 1988 tot 2004: Baremaverhogingen en premies gekoppeld aan de sectorakkoorden

1. Akkoord 2003-2004¹

(...)

Eenmalige premie

Principe:

De werkgevers kennen de werknemers die op 31 december 2004 aanwezig zijn, een eenmalige brutopremie toe van 185 €.

Deze premie zal worden betaald met het loon van de maand januari 2005. Deze premie zal niet verrekend worden in de kost van het eventuele sectorakkoord 2005-2006.

Omzetting:

Volgens de partijen verdient het aanbeveling om te voorzien in de mogelijkheid om die premie te benutten als een éénmalige bijdrage in het kader van de tweede pijler.

De voorwaarden daarvan worden door de onderneming zelf bepaald.

Deeltijdse arbeid:

Voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers wordt deze bepaling toegepast in verhouding tot hun arbeid

(...)

¹ Bepalingen uit het punt III van het sectorakkoord 2003-2004 (CAO van 15 oktober 2003, Koninklijk besluit van 29 maart 2006, Belgisch Staatsblad van 8 juni 2006).

2. Akkoord 2002²

(...)

Baremaverhoging in 2002.

De in de ondernemingen toegepaste loonbarema's worden vanaf 1 januari 2002 verhoogd met 1 %.
Commentaar: onder toegepaste loonbarema's worden verstaan de sectorbarema's of de "huis"-barema's.

(...)

3. 1999-2001³

(...)

1. Eenmalige premie in 1999

- **Principe**

De werkgevers kennen aan de werknemers die bedoeld zijn door de bepalingen van de overeenkomst inzake de arbeids- en loonvoorwaarden⁴ en die op de datum van de ondertekening van het akkoord aanwezig zijn, een eenmalige brutopremie toe, die gelijk is aan :

Categorie	Eenmalige brutopremie
bedienden I, II en arbeiders IA, IB, II, III	247,89 EUR (10.000 BEF)
bedienden III, IVA en arbeiders IV	297,47 EUR (12.000 BEF)
bedienden IVB + inspecteurs I, II, III, IV	347,05 EUR (14.000 BEF)
kaderleden I, II, III	371,84 EUR (15.000 BEF)

Deze premie zal worden betaald met het loon van de maand juni 1999.

- **Bedienden -Agenten**

Éénmalige brutopremie	1999	173,53 EUR (7.000 BEF)
Éénmalige brutopremie	2000	123,95 EUR (5.000 BEF)

Deze premies zullen betaald worden met de respectievelijke lonen van de maand juni.

² Bepalingen uit punt I van het sectorakkoord 2002 (CAO van 13 november 2001 betreffende het sectorakkoord 2002, nog niet verschenen in het Belgisch Staatsblad).

³ Bepalingen uit punt I van het sectorakkoord 1999-2001 (CAO van 21 juni 1999, Koninklijk besluit van 12 juni 2002, Belgisch Staatsblad van 7 november 2002).

⁴ CAO inzake de arbeids- en loonvoorwaarden van 19 februari 1979, Koninklijk besluit van 13 februari 1980, Belgisch Staatsblad van 4 juni 1980.

- **Omzetting**

Alle ondernemingen kunnen op hun eigen niveau andere voordelen vastleggen die als gelijkwaardig beschouwd zullen worden.

In dat opzicht is het volgens de partijen aanbevelingswaardig om te voorzien in de mogelijkheid om die premie te benutten als een eenmalige bijdrage in het kader van de tweede pijler. De voorwaarden daarvan worden op het vlak van de ondernemingen zelf bepaald.

- **Deeltijdse werknemers**

Op deeltijdse werknemers zal deze bepaling worden toegepast in verhouding tot hun arbeidstijd.

2. Loonschaalverhogingen in 2000

- **Principe**

De paritaire loonschalen zullen vanaf 1 januari 2000 als volgt worden verhoogd :

Categorieën	Loonschaalverhoging
bedienden I en arbeiders IA, IB, II	37,18 EUR (1.500 BEF)
bedienden II en arbeiders III	37,18 EUR (1.500 BEF)
bedienden III en arbeiders IV	40,90 EUR (1.650 BEF)
bedienden IVA + inspecteurs I	40,90 EUR (1.650 BEF)
bedienden IVB + inspecteurs II	44,62 EUR (1.800 BEF)
inspecteurs III	47,10 EUR (1.900 BEF)
inspecteurs IV + kaderleden I	52,06 EUR (2.100 BEF)
kaderleden II	57,02 EUR (2.300 BEF)
kaderleden III	65,07 EUR (2.625 BEF)

(...)

4. Akkoord 1997-1998⁵

(...)

JAAR 1997

De werkgevers kennen een brutopremie van 247,89 EUR (10.000 BEF) toe aan de op de datum van ondertekening van het akkoord aanwezige werknemers die bedoeld zijn door de bepalingen van de overeenkomst inzake de arbeids- en loonvoorwaarden⁶.

⁵ Bepalingen uit punt 1 van hoofdstuk II van het eerste deel van de CAO van 15 mei 1997 geïnterpreteerd door de CAO van 12 juni 1997 betreffende het sectorakkoord 1997-1998 (Koninklijk besluit van 22 februari 1998, Belgisch Staatsblad van 29 mei 1998).

⁶ CAO inzake de arbeids- en loonvoorwaarden van 19 februari 1979, Koninklijk besluit van 13 februari 1980, Belgisch Staatsblad van 4 juni 1980.

Die premie zal betaald worden samen met het loon van de maand juni 1997.

Voor de werknemers die niet aanwezig zijn op de datum van ondertekening van de overeenkomst, alsook voor de werknemers die met (brug)pensioen gaan vóór de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst, zal deze bepaling worden toegepast naar rata, per begonnen maand, van hun aanwezigheid in de onderneming gedurende de eerste vijf maanden van 1997. Iedere begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

Voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers zal die bepaling naar rata van hun werkduur worden toegepast.

De ondernemingen beschikken echter over de mogelijkheid om op ondernemingsvlak enig ander als gelijkwaardig beschouwd voordeel te bepalen.

In dit opzicht bevelen de partijen aan de mogelijkheid te overwegen om die premie aan te wenden in de vorm van een eenmalige storting in het kader van de tweede pijler. De voorwaarden van die storting zullen worden vastgesteld op ondernemingsvlak.

(...)

5. Akkoord 1991-1992⁷

(...)

I – Koopkracht (1991-1992)

1. Voor 1991 wordt aan de werknemer die op 30 april 1991 in dienst is, een eenmalige brutopremie uitgekeerd, die betaalbaar is in de loop van de maand die volgt op de ondertekening van deze overeenkomst, volgens de onderstaande modaliteiten :

CATEGORIEEN ⁸	PREMIES
U 1,2 A 1A 1B,2	173,53 EUR (7.000 BEF)
U 3,4 A 3,4	195,22 EUR(7.875 BEF)
U 4B - I 1,2	216,91 EUR (8.750 BEF)
K 1 - I 3,4	238,60 EUR (9.625 BEF)
K 2,3	260,29 EUR (10.500 BEF)

Voor de werknemers die op 30 april 1991 niet in dienst zijn, alsook voor de werknemers die voor de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst met (brug)pensioen gaan, wordt deze bepaling toegepast in verhouding tot hun aanwezigheid in de onderneming, per begonnen maand, gedurende de eerste vier maanden van 1991. Elke begonnen maand wordt als een volle maand beschouwd.

Voor de deeltijdse werknemers is deze bepaling van toepassing in verhouding tot hun prestatietijd.⁹

⁷ Bepalingen uit CAO van 25 april 1991 met betrekking tot het sectorakkoord 1991-1992 (niet verschenen in het Belgisch Staatsblad).

⁸ U = Uitvoerend personeel; A = Arbeider; I = Inspecteur; K = Kader.

⁹ Bepalingen uit punt I van CAO van 25 april 1991 betreffende het sectorakkoord 1991-1992, CAO niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

2. De paritaire loonschalen zullen vanaf 1 januari 1992 op de volgende wijze verhoogd worden :

CATEGORIEËN ¹⁰	LOONSCHAALVERHOGINGEN
U1 - A 1A, 1B, 2	14,25 EUR (575 BEF)
U2 - A3	14,87 EUR (600 BEF)
U3 - A4	15,62 EUR (630 BEF)
U4A - I1	16,36 EUR (660 BEF)
U4B - I2	17,35 EUR (700 BEF)
I3	17,85 EUR (720 BEF)
K1	18,59 EUR (750 BEF)
K2 - I4	19,83 EUR (800 BEF)
K3	22,31 EUR (900 BEF)

3. Voor de agenten met een arbeidsovereenkomst, storting van een premie van 99,16 EUR (4.000 BEF), volgens de in punt 1 bepaalde modaliteiten, in 1991 en 99,16 EUR (4.000 BEF) in 1992.

6. Akkoord 1988-1990 ¹¹

(...)

Koopkracht (1988-1990)

Artikel 2

- § 1. In de loop van de maand die volgt op de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, keren de werkgevers met het loon van de maand, aan de werknemers die op de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst tewerkgesteld zijn en in deze paragraaf vermeld worden, een premie uit die gelijk is aan :

Categorieën	Eenmalige brutopremie
bedienden I en II + arbeiders I en II	297,47 EUR (12.000 BEF)
bedienden III en IV A + arbeiders III en IV	356,97 EUR (14.400 BEF)
bedienden IV B	416,46 EUR (16.800 BEF)
kaders I + inspecteurs	446,21 EUR (18.000 BEF)
kaders II	490,83 EUR (19.800 BEF)
kaders III	535,45 EUR (21.600 BEF)

Voor de werknemers die op 1 januari 1989 niet in dienst zijn alsook voor de werknemers die vóór de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst met pensioen gaan, wordt deze bepaling toegepast in verhouding tot hun aanwezigheid in de onderneming, per begonnen maand, gedurende de eerste negen maanden van 1989. Elke begonnen maand wordt als een volle maand beschouwd.

Voor de deeltijdse werknemers is deze bepaling van toepassing in verhouding tot hun prestatietijd.

¹⁰ U = Uitvoerend personeel; A = Arbeider; I = Inspecteur; K = Kader.

¹¹ Bepalingen uit titel II, artikel 2 van de CAO van 31 mei 1989, koninklijk besluit van 5 oktober 1989, Belgisch Staatsblad van 26 oktober 1989.

§ 2. De paritaire loonschalen worden als volgt verhoogd :

Categorieën	Bruto maandelijkse verhoging op 1 oktober 1989	Bruto maandelijkse verhoging op 1 juni 1990
bedienden I en II + arbeiders I en II	34,71 EUR (1.400 BEF)	12,39 EUR (500 BEF)
bedienden III en IV A + arbeiders III en IV	41,65 EUR (1.680 BEF)	12,39 EUR (500 BEF)
bedienden IV B	48,59 EUR (1.960 BEF)	12,39 EUR (500 BEF)
kaders I + inspecteurs	52,06 EUR (2.100 BEF)	12,39 EUR (500 BEF)
kaders II	59,00 EUR (2.380 BEF)	12,39 EUR (500 BEF)
kaders III	65,94 EUR (2.660 BEF)	12,39 EUR (500 BEF)

§ 3. De bepalingen van de §§ 1 en 2 van dit artikel zijn evenwel niet van toepassing op de agenten in loondienst.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel dient onder arbeiders verstaan te worden de personeelscategorieën die bepaald zijn in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1979, gesloten in het Paritair Comité voor het verzekeringswezen, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 februari 1980 (BS van 4 juni 1980).

(...)