

Koopkracht 10.10.2011

***Diverse bepalingen van 10 oktober 2011
betreffende de koopkracht vanaf 2012¹***

(...)

Artikel 4: Verhoging van de sectorale loonbarema's:

Op 1 januari 2012 worden de sectorale loonbarema's verhoogd met 16 euro.

In ieder geval, voor de ondernemingen die overeenkomsten hebben waar een barema gelinkt is aan sectorale barema's, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat deze bepaling inzake de verhoging met 16 euro geen invloed hebben op de huisbarema's en zal dit ook geen andere loonsverhogingen meebrengen, uitgezonderd artikel 5.

Artikel 5: forfaitaire verhoging

De werknemers van wie het loon (voltijds van de overeenkomstige categorie) op 31 december 2011 lager ligt dan het nieuwe overeenkomstig artikel 4 aangepaste barema, ontvangen een (maandelijkse en recurrente) forfaitaire verhoging van 16 euro vanaf die datum.

Artikel 6: ecocheques

De werknemers die de in artikel 4 of artikel 5 voorziene verhoging niet ontvangen, ontvangen een jaarlijkse recurrente bedrag van 190 euro.

Dit bedrag wordt toegekend in de vorm van ecocheques als gedefinieerd door CAO 98 van 20 februari 2009 en geprorotiseerd volgens de regels overeengekomen in een specifieke bij deze overeenkomst als bijlage gevoegde CAO.

De toekenning van dit voordeel is afhankelijk van het behoud van het wettelijke en reglementaire - sociale en fiscale - kader van de ecocheques dat voortvloeit uit het interprofessioneel akkoord 2009-2010.

Mocht dit wijzigen, dan verbinden de ondertekenende partijen er zich toe in overleg de meest geschikte oplossing te zoeken.

De ecocheques worden uiterlijk op 31 maart van het betrokken jaar overhandigd en dit, vanaf 2012.

¹ Diverse bepalingen uit het sectorakkoord 2011-2012, KB van 17 juli 2013, Belgisch Staatsblad van 22 oktober 2013.

Artikel 7: Omzetting

Het mag dan wel de bedoeling zijn van de sectorale sociale partners om een voordeel toe te kennen in de vorm van ecocheques, toch kunnen de ondernemingen zelf een gelijkwaardig voordeel tegen gelijke kostprijs toekennen (zonder bijkomende kosten van welke aard ook voor de werkgevers).

Die omzetting zal bekrachtigd worden via een collectief akkoord (CAO) na overleg van de Ondernemingsraad, of als die er niet is, van de vakbondsafvaardiging, of, ten slotte, als die er niet is, van het voltallige personeel.

(...)