

CAO I2A

Diverse bepalingen van 21 juni 1999 betreffende de arbeidsduurvermindering¹

(...)

1. Effectieve vermindering

De effectieve arbeidsduur die de voltijds tewerkgestelde werknemer presteert wordt op 1 januari 2001, behoudens de uitzonderingen onder punt 3, verminderd met 40 minuten per week. Op 31 december 2001 wordt de effectieve arbeidsduur die de voltijds tewerkgestelde werknemer presteert, behoudens de uitzonderingen onder punt 3, bijkomend verminderd met 10 minuten per week.

De arbeidsreglementen van de ondernemingen zullen daaraan worden aangepast, zonder dat over het principe noch over de omvang van die effectieve vermindering opnieuw onderhandeld wordt.

Indien die aanpassing in de ondernemingsraad geblokkeerd geraakt, zullen de partijen een oplossing uitwerken in het Paritair Comité, conform de wet van 8 april 1965².

2. Conventionele vermindering

Met ingang van 1 januari 2001 en na aanpassing van het arbeidsreglement zoals hierboven voorzien wordt de conventionele arbeidsduur met 30 minuten verminderd. Die zal dan 35 uur per week bedragen.

Commentaar :

Dit betekent dat als de conventionele duur op 1 januari 2001 van 35,5 uur tot 35 uur teruggebracht wordt, de effectieve duur met 40 minuten verminderd zal worden, bijvoorbeeld van 37 u. tot 36u20, op 31 december 2001 wordt de effectieve duur dan teruggebracht tot 36u10. Door de combinatie van de verminderingen die vermeld staan onder punt 1 en 2, daalt het aantal compenserende verlofdagen voor een arbeidsduurvermindering, met één dag in 2001 en vervolgens met twee dagen na 31 december 2001.

¹ Bepalingen uit deel II van de CAO van 21 juni 1999, betreffende het sectorakkoord 1999-2001, Koninklijk besluit van 12 juni 2002, Belgisch Staatsblad van 7 november 2002.

² Wet van 8 april 1965 betreffende de arbeidsreglementen.

3. Uitzonderingen : annualisering en verschoven uurregeling

De bepalingen van de vorige paragrafen zijn niet van toepassing op de werknemers met een "verschoven uurregeling"³ en doen geen afbreuk aan de werking van de alternatieve uurregelingen.⁴

4. Nieuwe arbeidsorganisatie

Deze arbeidsduurvermindering moet de ondernemingen toelaten oplossingen te zoeken om een nieuwe arbeidsorganisatie te verwezenlijken.

(...)

³ Verschoven uurregeling ingevoerd door de CAO van 15 mei 1997 (en geïnterpreteerd door de CAO van 12 juni 1997) (KB 22 februari 1998), art. 12 tot 15.

⁴ Alternatieve uurregeling ingevoerd door de CAO van 15 mei 1997 (en geïnterpreteerd door de CAO van 12 juni 1997) (KB 22 februari 1998), art. 3 tot 9 (*annualisering + informatici*)