

CAOI4C

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1975  
betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in  
de vervoerkosten van de werknemers <sup>1</sup>***

**Artikel 1**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing voor de werkgevers die afhangen van het Nationaal Paritair Comité van het verzekeringswezen en voor hun bezoldigde werknemers, behalve :

- A. (...)<sup>2</sup>;
- B. die waarvan de woonplaats minder dan 2 km van de plaats van hun tewerkstelling verwijderd is ;
- C. die wier "part-time-werk" zich over verschillende werkgevers spreidt en voor wie een speciaal stelsel voorzien is bij artikel 2, C, hieronder.

**Artikel 2**

De tegemoetkoming van de werkgever voor het gebruik van de gemeenschappelijke of privé-vervoermiddelen is als volgt vastgesteld :

- A. Voor een traject tot 7 km , terugbetaling op basis van de kostprijs van een sociaal abonnement van de N.M.B.S. voor 7 km.
- B. Voor een traject van meer dan 7 km en voor zover de werknemer niet geniet van het stedelijk standaardtarief van het gemeenschappelijk vervoer (verklaring op erewoord), terugbetaling op basis van het aantal afgelegde kilometers tegen het percentage van de tegemoetkoming der werkgevers in de prijs van de sociale abonnementen van de N.M.B.S.

<sup>1</sup> Koninklijk besluit van 8 augustus 1976, Belgisch Staatsblad van 21 oktober 1976, CAO gewijzigd door CAO van 13 november 2001 betreffende de mobiliteit, koninklijk besluit van 10 juli 2003, Belgisch Staatsblad van 15 september 2003.

<sup>2</sup> [die waarvan de bruto maandelijkse bezoldiging het hoogste bedrag van de loonschaal van de hoogste categorie van het kaderpersoneel van de collectieve overeenkomst van 1 oktober 1975 overschrijdt]; uitzondering afgeschaft door de CAO van 13 november 2001 betreffende de mobiliteit (Koninklijk besluit van 10 juli 2003, Belgisch Staatsblad van 15 september 2003).

- C. Indien het traject bij de aankomst op de plaats van tewerkstelling, of bij het vertrek ervan, geschiedt komende van of gaande naar een plaats van tewerkstelling bij een andere werkgever, heeft de "part-time" werknemer recht op een tegemoetkoming gelijk aan de helft van die welke berekend wordt zoals onder A en B hierboven gezegd is.

### *Artikel 3*

Het bewijs van de afgelegde afstand wordt als volgt geleverd :

- A. Voor de houders van een abonnement dat de afstand vermeldt, door het overleggen van het abonnement.
- B. Voor de houders van een abonnement dat de afstand niet vermeldt en voor de gebruikers van een privé-vervoermiddel, betreffende een traject zoals vermeld in artikel 2 B hierboven, door de opgave van de afstand, hetzij, voor de eersten, tussen de stations of de halten die gebruikt worden, hetzij, voor de tweeden, tussen de verblijfplaats en de plaats van het werk, waarbij de werkgever zich het recht voorbehoudt de controles uit te voeren die hij wenselijk acht.
- C. In geval van gebruik van verschillende vervoermiddelen wordt de berekening gedaan zoals hierboven vermeld, met uitzondering van het traject bepaald in artikel 2 A hierboven, dat gedekt wordt door een vast bedrag dat bij de andere tegemoetkomingen gevoegd wordt.

### *Artikel 4*

De wet van de 27 juli 1962 en haar uitvoeringsbesluiten blijven van toepassing wat de houders van een sociaal abonnement N.M.B.S. betreft.

### *Artikel 5*

De tegemoetkoming van de werkgever is niet verschuldigd voor niet gepresterde werkdagen, ongeacht de reden ervoor (vakantie, ziekte, enz.) behalve in het geval waarin de begunstigde zich een vervoerbewijs zou aangeschaft hebben dat niet opnieuw zou kunnen gebruikt worden.

### *Artikel 6*

De beschikkingen van onderhavige overeenkomst kunnen niet gecumuleerd worden met die van andere overeenkomsten die de terugbetaling van de professionele vervoerskosten regelen.

### *Artikel 7*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 1972 gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen, tot vaststelling van de bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juni 1973.

### *Artikel 8*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1975 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

---

## CAO in werking

Bijgewerkt op 1<sup>ste</sup> januari 2006

---

14 november 1975 - tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers

Iedere ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits opzegging van drie maanden, welke ten vroegste mag ingaan op 1 april 1977 en na een werkelijke duur van achttien maanden.

Deze opzegging wordt gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.