

CAOI5C

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1977
betreffende de opschorting van de arbeid
om persoonlijke redenen¹**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet dat de werkgever, op verzoek van de werknemer, toestemming tot niet beloonde afwezigheid verleent in de volgende gevallen :

- A. Maximum 10 dagen per jaar voor de werknemers die absoluut een familiaal of sociaal probleem moeten regelen en dit gedurende de tijd welke nodig is om spoedmaatregelen te treffen in geval van :
1. ongeval of ziekte van een jonge nakomeling, van de echgeno(o)t(e) van de werknemer of van een persoon die eveneens deel uitmaakt van zijn gezin ;
 2. ongeval of ziekte van een alleenstaande vader of moeder ;
 3. noodzakelijkheid van bewaking van de kinderen van de werknemer ;
 4. materiële schade aan de woning van de werknemer ;
 5. administratieve formaliteiten welke niet buiten de werkuren kunnen worden vervuld.

Wanneer de afwezigheid een halve dag of meer bedraagt worden de niet-gepresteerde uren van het loon afgehouden of in mindering gebracht op de jaarlijkse vakantie, volgens een overeenkomst tussen de werkgever en de betrokken werknemer.

Wanneer de afwezigheid minder dan een halve dag bedraagt, mogen de uren afwezigheid in gemeenschappelijk overleg, op een ander ogenblik worden gepresteerd.

¹ Koninklijk besluit van 11 april 1978, Belgisch Staatsblad van 20 juli 1978.

De redenen van de afwezigheid moeten worden bewezen door passende documenten of bij ontstentenis daarvan door ieder ander rechtsmiddel.

De werknemer die, wegens de voorziene omstandigheden, zijn werk moet verlaten, is verplicht er de werkgever zo vlug mogelijk van te verwittigen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de gunstigere beschikkingen en gebruiken welke in de onderneming van kracht zijn.

B. Ten hoogste één halve dag per week voor de personeelsleden met kinderen die het einde van de schoolplichtige leeftijd niet bereikt hebben, waarmede zij zich moeten bezig houden.

De toekenningsmodaliteiten worden op het vlak van de onderneming vastgelegd.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1975, gesloten in het Paritair Comité voor het verzekeringswezen, betreffende de opschorting van de arbeid om persoonlijke redenen, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 juli 1976.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1977 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Iedere ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, welke ten vroegste mag ingaan op 1 oktober 1978, en na een duur van achttien maanden.

Deze opzegging wordt gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.