

CAOI6C

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1975  
betreffende de gewestelijke wettelijke feestdagen <sup>1</sup>***

***Artikel 1***

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

***Artikel 2***

Ingevolge de aanbevelingen van de cultuurraden zal er een speciale verlofdag toegekend worden :

- op 11 juli in het Nederlandse taalgebied,
- op 27 september in het Franse taalgebied.

De datum van deze bijzondere verlofdag wordt voor de werknemers van het Brusselse gewest in gemeenschappelijk overleg op het vlak van de onderneming vastgesteld, en dit is eveneens het geval voor het Duitse taalgebied tot er een bijzondere dag zal vastgesteld zijn .

***Artikel 3***

Indien deze bijzondere verlofdag op een zaterdag of op een zondag valt, wordt hij vervangen door een andere dag in gemeenschappelijk overleg op het vlak van de onderneming vastgesteld.

---

<sup>1</sup> Koninklijk besluit van 23 juli 1976, Belgisch Staatsblad van 20 oktober 1976.

## *Artikel 4*

De vaste bezoldigingen zullen behouden blijven voor deze speciale verlofdag.

## *Artikel 5*

De toepassingsmodaliteiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, en onder meer de binding van de werknemers aan de gewesten volgens hun functies of andere criteria, zullen in gemeenzaam overleg op het vlak van de ondernemingen geregeld worden.

## *Artikel 6*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1976 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Iedere ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, welke ten vroegste mag ingaan op 1 april 1977.

Deze opzegging wordt gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.