

CAO16D

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1975
betreffende het conventioneel verlof na bevalling ¹***

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

Hoofdstuk II - Toekenningsmodaliteiten

Artikel 2: Voorwoord

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt met de uitdrukking "postnataal verlof" een periode bedoeld welke na het wettelijke bevallingsverlof komt ; de uitdrukking betreffende het conventioneel postnataal verlof mag dus niet worden verward met deze voor het wettelijke verlof.

Artikel 3

De werkgever staat, op verzoek van zijn betrokken werknemer, een niet beloond postnataal verlof toe met een maximumduur van één jaar ingaande bij het verstrijken van haar wettelijk bevallingsverlof.

Deze periode wordt beschouwd als een schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Dit verlof kan in een arbeidsstelsel van halve-dagprestaties worden omgezet en gespreid over een maximumduur van twee jaar op verzoek van de betrokkene. In dit geval wordt het loon proportioneel en door bijvoegsel aan de arbeidsovereenkomst gewijzigd en zijn de bepalingen van de onderstaande artikelen 5 en 6 niet van toepassing.

¹ Koninklijk besluit van 23 juli 1976, Belgisch Staatsblad van. 20 oktober 1976.

Artikel 4

Door dergelijk verzoek in te dienen, verbindt de werkneemster zich ertoe tijdens deze schorsingsperiode van de overeenkomst geen enkel ander beloofd werk uit te voeren.

Artikel 5

De werkgever neemt de werkneemster terug in dienst van de onderneming bij het verstrijken van dit verlof en wel in dezelfde categorie van de loonschaal maar niet noodzakelijk in dezelfde functie.

Artikel 6

- a. De periode van het postnataal verlof komt niet in aanmerking voor het berekenen van de anciënniteit in de onderneming. De prestaties welke vóór het postnataal verlof werden geleverd blijven evenwel voor deze berekening verworven.
- b. Wat evenwel de loopbaan volgens de loonschaal betreft, deze verloopt verder derwijze dat de werkneemster op het ogenblik van haar terugkeer recht zal hebben op het loon dat overeenstemt met de leeftijd of met de anciënniteit welke zij op dat ogenblik zal hebben bereikt.
- c. De schorsingsperiode van de arbeidsovereenkomst komt niet in aanmerking voor de berekening van de jaarlijkse vakantie, dit wil zeggen dat zij geen recht doet ontstaan op de jaarlijkse vakantie.

Artikel 7

De werkneemster licht haar werkgever in binnen een termijn van drie weken na de bevalling over haar inzicht gebruik te maken van haar recht op postnataal verlof voor een duur welke zij moet preciseren. Indien de betrokkene het inzicht heeft het werk niet te hervatten, moet zij haar werkgever daarvan drie maanden vóór het einde van het postnataal verlof, per aangetekende brief, verwittigen; indien evenwel de duur van het postnataal verlof drie maanden of minder is, moet het bericht van niet-hervatting van het werk, één maand te voren worden gegeven. Er wordt geen enkel verlof van minder dan één maand toegestaan.

Ingeval van niet-hervatting van het werk op de voorziene datum, zonder naleving van de in het vorige lid bedongen beschikkingen, stelt de werkgever per aangetekende brief, tot de betrokkene gericht, de eenzijdige verbreking vast van de arbeidsovereenkomst door de werkneemster.

Artikel 8

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, mag de werkneemster slechts na verloop van één jaar na de herneming van het werk een tweede postnataal verlof ter gelegenheid van een tweede moederschap aanvragen. Daarenboven, heeft eenzelfde werkneemster geen recht op meer dan twee postnatale verlopen in dezelfde onderneming.

Artikel 9

In de ondernemingen welke ten minste vijftig werknemers tewerkstellen, wordt deze collectieve arbeidsovereenkomst volledig van kracht op de in onderstaand artikel 10 bedongen datum. In de ondernemingen welke minder dan vijftig werknemers tewerkstellen, wordt het de werkgevers aanbevolen ze toe te passen, in zover de vereisten van de dienst het veroorloven.

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 1972 gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen, betreffende de toekenning van een conventioneel postnataal verlof, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juni 1973.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1975 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Iedere ondertekenende partij mag deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, welke ten vroegste mag ingaan op 1 april 1977 en na een werkelijke duur van achttien maanden.

Deze opzegging wordt gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.