

congé paternit  15.10.2003

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2003
betreffende het vaderschapsverlof¹**

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2:

Vaders die in het kader van de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven² van het Riziv een uitkering voor vaderschapsverlof ontvangen, krijgen gedurende de eerste twee dagen een aanvullende uitkering van hun werkgever.

Deze aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen het werkelijk geïnde loon van de werknemer en de uitkering voor vaderschapsverlof, zodat hem een totaal van 5 dagen vaderschapsverlof zonder loonverlies (met de drie eerste dagen voor rekening van de werkgever) verzekerd wordt.

Onder "werkelijk geïnd loon" wordt verstaan, het belastbare vaste loon dat geldt op het ogenblik dat de vader zijn vaderschapsverlof opneemt.

De modaliteiten voor de betaling van de aanvullende uitkering worden door de onderneming zelf bepaald.

Artikel 3: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 oktober 2003 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

¹ Koninklijk besluit van 22 maart 2006, Belgisch Staatsblad van 8 juni 2006.

² Wet van 10 augustus 2001, artikel 27 en volgende (Belgisch Staatsblad van 15 september 2001).