

CAO18A

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 1963
betreffende het statuut van verzekeringsagenten – Bedienden ¹***

Artikel 1

Deze beslissing is van toepassing op de werkgevers en op de door een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden verzekeringsagenten die onder het Nationaal Paritair Comité voor het verzekeringswezen ressorteren.

Zij heeft tot doel de samengeordende wetten betreffende het bediendencontract aan te vullen wat de verzekeringsagenten-bedienden betreft.

Deze beslissing is niet van toepassing op de handelaars-makelaars, op de agenten die een agentuurcontract bezitten, zonder in dienstverband te werken, op de bedienden die volgens de paritaire overeenkomst van de sector verzekeringswezen als inspecteurs worden beschouwd en op de verzekeringsagenten, die hun activiteit slechts op bijkomende wijze uitoefenen.

Artikel 2

De commissielonen zijn slechts door de werkgever verschuldigd, wanneer hem de verzekeringspremie werd uitbetaald; mits dit voorbehoud dient hij deze commissielonen maandelijks aan de agent uit te betalen.

Artikel 3

Het deel van de commissielonen, door de overeenkomst of bij ontstentenis ervan, door de rechter bepaald, dat de inbreng van de zaak betoont, vormt het aanwervingscommissieloon. Het deel dat de inning en het beheer van de verzekeringscontracten beloont, vormt het inningscommissieloon.

Onder voorwaarde dat het verzekeringscontract door de partijen aanvaard wordt en dat de premie betaald is, is het aanwervingscommissieloon verschuldigd voor alle verzekeringsvoorstellen, die door de agent ingebracht worden gedurende de periode van zijn arbeidsovereenkomst, inbegrepen deze aan dewelke slechts gevolg zou gegeven worden na beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst.

¹ Koninklijk besluit van 9 september 1964, Belgisch Staatsblad van 22 september 1964.

Het aanwervingscommissieloon is slechts verschuldigd op de zaken, welke door de agent persoonlijk werden afgehandeld. In geval van omwerking, verandering of vervanging van een bestaand verzekeringscontract, slaat het aanwervingscommissieloon enkel op de gemaakte vermeerdering.

Wanneer de agent de functie uitoefent van algemeen agent volgens de paritaire overeenkomst van de sector van het verzekeringswezen en wanneer hij vergoed wordt op basis van de productie van zijn onderagenten heeft hij recht, in de takken waar deze speciale betalingsmodaliteit bestaat, op het aanwervingscommissieloon in de gevallen die voorzien zijn in voorgaand tweede en derde lid, zelfs wanneer het verzekeringsvoorstel niet werd ingediend of de zaak niet afgehandeld werd door hem persoonlijk maar door een van zijn onderagenten.

Artikel 4

De werkgever overhandigt, tenminste éénmaal per maand, aan de agent een rekeninguittreksel dat de verrichtingen van de agent vermeldt en de daaraan verbonden commissielonen.

De partijen kunnen overeenkomen dat de agent persoonlijk schuldenaar kan blijven van premies, waarvan hij het niet-innen niet zou gemeld hebben binnen een periode, die niet minder mag zijn dan één maand, te berekenen vanaf de vervalddag van de premie.

Artikel 5

Het recht op het inningscommissieloon vervalt bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

Bij het staken van zijn activiteiten, behouden de agent of zijn nalatenschap, onder de voorwaarden voorzien in artikel 2, het recht op de aanwervingscommissielonen die nog op vervaltermijnen te vereffenen zijn tot aan de oorspronkelijk voorziene vervalddag van de verzekeringscontracten.

Dit recht mag aan een cessionaris worden afgestaan, onder beding van aanvaarding door de werkgever.

De werkgever mag zich ontdoen van deze verplichting voorzien in het tweede lid door de waarde ervan af te kopen.

Artikel 6

Geen enkel beding van niet mededinging mag de activiteit van een verzekeringsagent verbieden of beperken wanneer hij zijn arbeidsovereenkomst beëindigt.

De waarborgclausule van overdracht en niet-overname van de contracten is wel toegelaten. Daardoor wordt aan de agenten verboden, gedurende de duur van de bestaande verzekeringscontracten contacten te nemen met de verzekerden van zijn vroegere werkgever met het doel de opzegging van deze uit te lokken.

Artikel 7

Deze beslissing mag niet leiden tot het verminderen van verleende voordelen in ondernemingen waar een gunstiger statuut bestaat.

Artikel 8

Deze beslissing treedt in werking de dag waarop zij in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt.