

CAOI10C

***Gemeenschappelijke aanbeveling BVVO-vakbonden
ongewenst seksueel gedrag op het werk ¹***

1. Beginselverklaring

Om de waardigheid van mannen en vrouwen op het werk te waarborgen, zijn ongewenste intimiteiten op het werk ontoelaatbaar en onduidbaar.

De werkgever verbindt er zich toe alle nodige maatregelen te nemen die de werknemers beschermen tegen ongewenste intimiteiten op het werk.

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor het waarborgen van deze waardigheid.

2. Definitie

Wat zijn ongewenste intimiteiten ? Elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Het essentiële kenmerk van dergelijk gedrag is dat het als ongewenst wordt beschouwd door degene op wie het gericht is.

3. Vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersonen, bij voorkeur een man en een vrouw, worden aangewezen.

Deze vertrouwenspersonen, die belast zijn met het opvangen, helpen en ondersteunen van de slachtoffers, moeten :

- het vertrouwen van het personeel genieten;
- in staat zijn de aanklagers te begrijpen en ermee te praten, wat voor de regio Brussel de kennis van beide landstalen veronderstelt;

¹ Gemeenschappelijke aanbeveling die op 15 december 1992 is goedgekeurd. Deze aanbeveling volgt op het koninklijk besluit van 18 september 1992 (Belgisch Staatsblad 7 oktober 1992) ter bescherming van de werknemers tegen ongewenst seksueel gedrag op het werk, dat de werkgevers verplicht voor 7 januari 1993 een procedure tot wijziging van hun arbeidsreglement aan te vatten.

- ruim beschikbaar en snel bereikbaar zijn;
- een opleiding volgen om hun taken goed te kunnen vervullen;
- volledig zelfstandig kunnen handelen en een bescherming kunnen genieten tegen eventuele druk of vergelding.

Het personeel moet in kennis gesteld worden van de naam van deze vertrouwenspersonen.

4. Procedure

Iedere werkneemster/werknemer die zich het slachtoffer voelt van ongewenste seksuele gedragingen op het werk, heeft het recht zich tot de vertrouwenspersoon of één van de vertrouwenspersonen te wenden zonder dat er tegen haar of hem enige vergelding genomen wordt.

De betrokkenen moeten zich kunnen laten bijstaan en/of vertegenwoordigen door een vakbondsafgevaardigde.

Ze kunnen zonder onderscheid voor een formele of een zogenaamd "informele" procedure opteren.

Indien binnen het kader van één van deze procedures een intern onderzoek uitgevoerd moet worden, dient dit met takt en inachtneming van de rechten van zowel de aanklagers als de beschuldigen te gebeuren.

a) Informele procedure

- Indien gewenst, mag het slachtoffer vragen gehoord te worden door de vertrouwenspersoon van haar of zijn keuze.
- De aldus aangezochte vertrouwenspersoon zal proberen het probleem op informele, discrete, zelfstandige en objectieve wijze op te lossen.
- Indien deze persoon de klacht gegrond vindt, kan hij in samenspraak met het slachtoffer een directielid verwittigen dat bevoegd is om het probleem te behandelen.

b) Formele procedure

- Indiening van de officiële klacht bij een van de vertrouwenspersonen.
- De aangezochte vertrouwenspersoon deelt de beschuldigde persoon mee dat er een klacht tegen hem gericht is en zet de aard van die klacht uiteen.
- De vertrouwenspersoon kan indien gewenst een intern onderzoek uitvoeren. In dat kader kan die persoon een beroep doen op getuigen; hij garandeert de beschuldigde een recht op antwoord.

- Indien de vertrouwenspersoon de klacht gegrond vindt, kan hij in samenspraak met het slachtoffer een directielid verwittigen dat bevoegd is om het probleem te behandelen. De vertrouwenspersoon dient in dat kader de conclusies van beide partijen correct en beknopt mee te delen.
- Disciplinaire maatregelen kunnen eventueel overwogen worden.

5. Sancties

Seksueel ongewenst gedrag op het werk maakt een strafbare overtreding uit.

De op dit gebied toe te passen sancties zullen worden aangepast naargelang de ernst van de feiten. Deze sancties kunnen die zijn waarin het arbeidsreglement voorziet.

6. Bescherming

Er mogen in geen geval vergeldingsmaatregelen genomen worden tegenover het slachtoffer dat te goeder trouw klacht heeft ingediend.

7. Inlichtingen

Nadere inlichtingen kunnen op het volgende adres verkregen worden:

Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid
Secretariaat Generaal
Mevr. Ann Theys
Belliardstraat 51²
1040 Brussel
Tel. : 02/233.40.36

² Nieuw adres van de Federale Overheidsdiensten Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel