

CAOI10B

***Aanbeveling van 16 mei 1994  
betreffende de bedrijfsplannen inzake arbeidsherverdeling <sup>1</sup>***

Deze aanbeveling wordt gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 1994, tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

***Halftijds conventioneel brugpensioen***

Onder verwijzing naar artikel 25 van het voornoemde koninklijk besluit van 24 december 1993 beslissen de partijen een stelsel van halftijds conventioneel brugpensioen in te voeren in de verzekeringssector.

Een afzonderlijke overeenkomst zal te dien einde gesloten worden om de toepassing in de verzekeringssector van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, die in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993 werd gesloten, mogelijk te maken.

Overeenkomstig artikel 3 van de hierboven genoemde overeenkomst wordt de leeftijd die de werknemers bereiken moeten hebben om aanspraak te kunnen maken op deze regeling in de verzekeringssector vastgelegd op 55 jaar tot 30 december 1996, onder verwijzing naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 1993 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 1987 betreffende het conventioneel brugpensioen (zie CAO van 27 oktober 1994, KB 18 januari 1995, BS 20 april 1995).

Een andere overeenkomst zal de nieuwe leeftijdsvoorwaarden bepalen waaraan de werknemers zullen moeten voldoen om aanspraak te kunnen maken op deze regeling vanaf 31 december 1996.

---

<sup>1</sup> Aanbeveling van 16 mei 1994, Belgisch Staatsblad 20 december 1994.

Deze aanbeveling werd geadopteerd volgens artikel 26 van het Koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot het behoud van de competitiviteit van het land. (zie artikel 2 van het protocol van 28 juni 1995).

## ***Bedrijfsplannen inzake arbeidsherverdeling***

### ***De ondernemingen waarvan het personeelsbestand toeneemt (zal toenemen)***

De ondernemingen die een bedrijfsplan inzake arbeidsherverdeling gesloten hebben dat beantwoordt aan de in Titel IV van het koninklijk besluit van 24 december 1993 vastgelegde voorwaarden, genieten de in artikel 36 van dezelfde titel bepaalde voordelen.

### ***De ondernemingen waarvan het personeelsbestand niet toeneemt (zal toenemen)***

De ondernemingen die het wensen kunnen de mogelijkheden inzake herverdeling en vermindering van de arbeidstijd zonder vervanging onderzoeken, ten einde ontslag van werknemers in het kader van een herstructurering te voorkomen.

Daartoe bevelen ze de volgende formules voor de herverdeling van de arbeidstijd aan:

- vrijwillige deeltijdse arbeid
- verkorting van de arbeidsduur
- invoering van een vierdagenweek

Voor de realisatie van deze maatregelen bevelen de ondertekenende partijen de volgende modaliteiten aan:

1. De arbeidsduurverkorting is niet lineair, en is bij prioriteit toepasselijk op de administratieve functies.
2. Deze formules impliceren de kostenneutraliteit voor de onderneming bij gelijke prestaties.

## ***Gebruik van overuren***

De sociale partners bevelen aan om in de sector het gebruik van overuren in geval van buitengewone werkoverlast zoveel mogelijk te beperken.

## ***Vrijwillige Loopbaanonderbreking***

De partijen stellen vast dat de bepalingen inzake vrijwillige loopbaanonderbreking door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 1994 reeds worden geregeld.