

Dispositions diverses sur le pouvoir d'achat à partir de 2020 issues de la CCT du 2 décembre 2019 relative à l'accord sectoriel 2019-2020

AR 16.12.2022 – MB 27.03.2023 – nr 157744

1. Champ d'application

Article 1

2. Pouvoir d'achat

Article 2 - 3

2.1. Procédure et timing

Article 4 – 6

2.2. Prime non récurrente en 2020

Article 7

2.3. Prime annuelle récurrente à partir de 2020

Article 8

(...)

3. Marge pour l'évolution du coût salarial

Article 26

4. Validité

Article 27

Diverse bepalingen betreffende de koopkracht vanaf 2020 uit de cao van 2 december 2019 betreffende het sectorakkoord 2019-2020

KB 16.12.2022 – BS 27.03.2022 – nr 157744

1. Toepassingsgebied

Artikel 1

2. Koopkracht

Artikel 2 – 3

2.1. Procedure en timing

Artikel 4 – 6

2.2. Niet recurrenente premie in 2020

Artikel 7

2.3. Recurrenente jaarpremie vanaf 2020

Artikel 8

(...)

4. Marge voor de ontwikkeling van de loonkosten

Artikel 26

5. Geldigheidsduur

Artikel 27

**Convention collective de travail
du 2 décembre 2019 relative à
l'accord sectoriel 2019-2020**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 2 december 2019 betreffende
het sectorakkoord 2019-2020**

1. Champ d'application

1. Toepassingsgebied

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissantes à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

2. Pouvoir d'achat

2. Koopkracht

Article 2

Compte tenu de la situation économique spécifique du secteur, la norme salariale prévue par l'arrêté royal du 19 avril 2019 est exécutée dans le présent accord selon les dispositions ci-après.

Article 3

La finalité de cet accord est une hausse réelle de pouvoir d'achat qui prendra la forme d'une prime non récurrente de 200 euros net couplée à une prime annuelle récurrente de 100 euros net à partir de juin 2020.

2.1. Procédure et timing

Article 4

§1. L'employeur a le libre choix du (ou des) véhicules permettant de payer ce montant sous une forme nette :

- CCT 90 (bonus)¹ ;
- Participations bénéficiaires² ;
- Augmentation de la valeur des chèques repas – écochèques ;
- Versement via l'assurance de groupe (pension, décès, invalidité, hospitalisation...), chèques sport, chèques culture : dans ce cas, l'accord de la délégation syndicale (c'est-à-dire les organisations syndicales représentatives telles que définies dans la loi du 5 décembre 1968 présentes dans l'entreprise) est requis ;
- Autres ...

Artikel 2

Rekening houdend met de specifieke economische situatie van de sector wordt de loonnorm voorzien door het Koninklijk besluit van 19 april 2019 als volgt uitgevoerd in dit akkoord.

Artikel 3

De doelstelling van dit akkoord is een reële koopkrachtverhoging in de vorm van een niet-recurrente premie van 200 euro netto, gekoppeld aan een recurrente jaarpremie van 100 euro netto vanaf juni 2020.

2.1. Procedure en timing

Artikel 4

§1. De werkgever kiest vrij het/de vehikel(s) via welke dit bedrag netto wordt betaald:

- Cao 90 (bonus)³ ;
- Winstdeelnames⁴ ;
- Waardeverhoging van de maaltijdcheques – ecocheques ;
- Betaling via de groepsverzekering (pensioen, overlijden, invaliditeit, hospitalisatie...), sportcheques, cultuurcheques: in dat geval is het akkoord van de vakbondsafvaardiging noodzakelijk (d.w.z. de representatieve werknemersorganisaties zoals bepaald in de wet van 5 december 1968, aanwezig in de onderneming);
- Andere ...

¹ CCT n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats (*M.B.* 21 février 2008).

² Introduites par la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés et ses arrêtés royaux d'exécution.

³ Cao nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (*B.S.* 21 februari 2008).

⁴ Ingevoerd door de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten.

§2. L'employeur informera les organes de concertation compétents du(des) véhicule(s) choisi(s) au plus tard le 31 mars de l'année correspondante.

Article 5

L'employeur communiquera les modalités pratiques de versement aux travailleurs au plus tard le 31 mai de l'année correspondante, et si nécessaire aura négocié les modalités du ou des véhicules.

Article 6

Le versement aura lieu chaque année au plus tard le 30 juin à moins que des contraintes techniques ne nécessitent de modifier cette date.

§2. De werkgever informeert de bevoegde overlegorganen uiterlijk op 31 maart van het overeenkomstige jaar over het/de gekozen vehikel(s).

Artikel 5

De werkgever communiceert de praktische regelingen betreffende de betaling uiterlijk op 31 mei van het overeenkomstige jaar aan de werknemers, en heeft de modaliteiten van het/de vehikel(s) indien nodig onderhandeld.

Artikel 6

De betaling gebeurt elk jaar uiterlijk op 30 juni tenzij deze datum wegens technische redenen moet worden gewijzigd.

2.2. Prime non récurrente en 2020

Article 7

§1. Les travailleurs bénéficieront d'un avantage non récurrent sous une forme nette.

§2. Cet avantage sera attribué aux travailleurs présents au moment du paiement et/ou recevant une rémunération mensuelle payé par l'employeur au moment du paiement. Cet avantage est également attribué aux travailleurs en congé de maternité ou de paternité au moment du paiement.

2.2. Niet recurrente premie in 2020

Artikel 7

§1. De werknemers ontvangen een netto niet-recurrent voordeel.

§2. Dit voordeel wordt toegekend aan de werknemers aanwezig op het ogenblik van de betaling en/of aan de werknemers die een maandloon ontvangen op het ogenblik van de betaling. Dit voordeel wordt ook toegekend aan de werknemers in zwangerschapsverlof of in vaderschapsverlof op het ogenblik van de betaling.

§3. Cet avantage sera d'un montant de 200 euros, montant à proratiser en fonction des règles propres liées au(x) véhicule(s) choisi(s) ou appliquées en entreprise.

A défaut de telles règles, en fonction du régime de travail applicable au moment du paiement.

§4. A défaut de véhicule permettant de payer ce montant sous une forme nette conformément à l'article 4, l'employeur peut décider de convertir cette prime en un montant de 300 euros brut (sur la base du ratio 100 euros net = 150 euros brut).

2.3. Prime annuelle récurrente à partir de 2020

Article 8

§1. Les travailleurs bénéficieront d'un avantage récurrent annuel sous une forme nette.

§2. Cet avantage sera attribué aux travailleurs présents au moment du paiement et/ou recevant une rémunération mensuelle payée par l'employeur au moment du paiement. Cet avantage est également attribué aux travailleurs en congé de maternité ou de paternité au moment du paiement.

§3. Cet avantage sera d'un montant de 100 euros, montant à proratiser en fonction des règles propres liées au(x) véhicule(s) choisi(s) ou appliquées en entreprise.

§3. Dit voordeel bedraagt 200 euro en zal geproratiseerd worden op basis van de regels eigen aan het/de gekozen vehikel(s) of de regels toegepast in de onderneming.

Bij gebreke aan dergelijke regels, in functie van het toepasselijke arbeidsregime op het moment van de betaling.

§4. Bij gebrek aan een vehikel via hetwelk dit bedrag netto wordt betaald in overeenstemming met artikel 4 kan de werkgever beslissen deze premie om te zetten in een bedrag van 300 euro bruto (op basis van de verhouding 100 euro netto = 150 euro bruto).

2.3. Recurrente jaarpremie vanaf 2020

Artikel 8

§1. De werknemers ontvangen een jaarlijks recurrent netto voordeel.

§2. Dit voordeel wordt toegekend aan de werknemers aanwezig op het ogenblik van de betaling en/of aan de werknemers die een maandloon ontvangen op het ogenblik van de betaling. Dit voordeel wordt ook toegekend aan de werknemers in zwangerschapsverlof of in vaderschapsverlof op het ogenblik van de betaling.

§3. Dit voordeel bedraagt 100 euro en zal geproratiseerd worden op basis van de regels eigen aan het/de gekozen vehikel(s) of de regels toegepast in de onderneming.

A défaut de telles règles, en fonction du régime de travail applicable au moment du paiement.

Bij gebreke aan dergelijke regels, in functie van het toepasselijke arbeidsregime op het moment van de betaling.

§4. A défaut de véhicule permettant de payer ce montant sous une forme nette conformément à l'article 4, l'employeur peut décider de convertir cette prime en un montant de 150 euros brut (sur la base du ratio 100 euros net = 150 euros brut).

§4. Bij gebrek aan een vehikel via hetwelk dit bedrag netto wordt betaald in overeenstemming met artikel 4 kan de werkgever beslissen om deze premie om te zetten in een bedrag van 150 euro bruto (op basis van de verhouding 100 euro netto = 150 euro bruto).

Commentaire : en application des articles 7 et 8 relatifs au pouvoir d'achat, ceci signifie concrètement pour un travailleur à temps plein,

- *l'octroi d'un montant total (addition de la prime non récurrente et de la prime récurrente) de 300 euros net durant l'année 2020 (ou au maximum 450 euros brut) et*
- *l'octroi d'un montant de 100 euros net à partir de 2021 d'une façon annuelle et récurrente (ou au maximum 150 euros brut).*

Commentaar: in toepassing van de artikelen 7 en 8 met betrekking tot de koopkracht, betekent dit concreet voor een voltijds werknemer,

de toekenning van een totaalbedrag (optelsom van de niet recurrenente premie en van de recurrenente premie) van 300 euro netto gedurende het jaar 2020 (of maximum 450 euro bruto) en de toekenning van een bedrag van 100 euro netto vanaf 2021 op jaarbasis en recurrent (of maximum 150 euro bruto).

5. Marge pour l'évolution du coût salarial

6. Marge voor de ontwikkeling van de loonkosten

Article 26

Les parties reconnaissent que les dispositions de l'arrêté royal du 19 avril 2019 fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2019-2020 et de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité sont respectées.

Ceci signifie qu'aucune demande

Artikel 26

De partijen erkennen dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 19 april 2019 die de maximummarge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 2019-2020 vaststellen en van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen in acht genomen worden.

Dit betekent dat er geen enkele

additionnelle ayant un impact sur le coût salarial ne sera déposée au niveau des entreprises concernant les éléments et les points réglés par cet accord sectoriel et les conventions collectives y afférentes.

aanvullende eis met gevolgen voor de loonkosten op het niveau van de ondernemingen zal worden ingediend betreffende de elementen en punten die door dit sectorakkoord en de bijbehorende collectieve overeenkomsten worden geregeld.

7. Validité

Article 27

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020, à l'exception des dispositions suivantes :

- Sécurité d'emploi (article 3) et outplacement (article 10) : du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2021.
- Prime annuelle récurrente (article 3, 4, 5, 6 et 8) : conclues à durée indéterminée.

Ces dispositions peuvent être dénoncées, par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, signifié au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances par lettre recommandée à la poste.

7. Geldigheidsduur

Artikel 27

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020, uitgezonderd de volgende bepalingen:

- vastheid van betrekking (artikel 3) en outplacement (artikel 10): van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.
- Recurrente jaarpremie (artikel 3, 4, 5, 6 en 8): gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze bepalingen kunnen opgezegd worden, door één van de partijen, mits een opzeg van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het paritair comité van de verzekeringsondernemingen via aangetekend schrijven per post.