

**CCT du 6 décembre 2021 relative à la
dispense de disponibilité adaptée
(2021-2022) en exécution de la CCT
nr 153**

AR 21 08 2022 – MB 17 01 2023 – nr 170252

Préambule : cette convention permet la dispense de la disponibilité adaptée pour les travailleurs licenciés sous le régime de de chômage avec complément d'entreprise (pré-pensionné) qui répondent aux conditions interprofessionnelles (pour la période juillet 2021- décembre 2022).

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

**Cao van 6 december 2021
betreffende de vrijstelling van
aangepaste beschikbaarheid (2021-
2022) ter uitvoering van cao nr. 153**

AR 21 08 2022 – MB 17 01 2023 – nr 170252

Inleiding : deze overeenkomst maakt de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid mogelijk voor werknemers die worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) en die voldoen aan de interprofessionele voorwaarden (voor de periode juli 2021- december 2022).

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Article 2

Cette convention collective de travail donne exécution à la réglementation en matière de dispense de l'obligation de disponibilité adaptée prévue

- par l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et
- par la CCT nr 153 du 15 juillet 2021 déterminant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée.

Cette convention permet aux travailleurs licenciés sous le régime de chômage avec complément d'entreprise d'introduire une demande de dispense lorsqu'ils se trouvent dans les conditions d'octroi requises par la CCT interprofessionnelle nr 153 précitée (en son article 3).

Article 3 – Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en
- de cao nr. 153 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

Deze overeenkomst biedt werknemers die worden ontslagen in het raam van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag de mogelijkheid om een vrijstelling aan te vragen wanneer zij zich bevinden in de toekenningsvoorwaarden gesteld door de bovenvermelde interprofessionele cao nr. 153 (meer bepaald in artikel 3 hiervan).

Artikel 3 - Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.