

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP
306)

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

**Convention collective de travail du
6 décembre 2021 relative au
crédit-temps de fin de carrière
pour les travailleurs bénéficiant
d'une longue carrière**

AR 20 07 2022 – MB 05 01 2023 – nr 170250

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 6 december 2021 betreffende
het tijdskrediet landingsbaan voor
werknemers met een lange
loopbaan**

KB 20 07 2022 – BS 05 01 2023 – nr 170250

Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Application de la CCT nr 156

Article 2

En application de la convention collective de travail nr 156 du 15 juillet 2021, l'âge d'accès au droit aux allocations pour le régime de crédit-temps de fin de carrière (« *emplois de fin de carrière* ») est porté à 55 ans en cas de réduction du temps de travail d'1/5 et en cas de réduction à mi-temps (pour la période 2021-2022).

Cette disposition est d'application moyennant le respect des conditions prévues dans les conventions interprofessionnelles nr 103ter relative au crédit-temps et nr 156 précitée (35 ans de carrière comme travailleur salarié).

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Toepassing van cao nr. 156

Artikel 2

Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 wordt de leeftijd om toegang te krijgen tot het recht op uitkeringen in het kader van de "*landingsbanen*" (het tijdskrediet eindloopbaan) gebracht op 55 jaar bij een arbeidsduurvermindering met 1/5 en bij een arbeidsduurvermindering met 1/2 (voor de periode 2021-2022).

Deze bepaling is van toepassing mits wordt voldaan aan de voorwaarden bepaald in de interprofessionele overeenkomst nr. 103ter betreffende het tijdskrediet en bovenvermelde overeenkomst nr. 156 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende).

CCT DU SECTEUR DE L'ASSURANCE COORDONNEES ET ACTUALISEES PAR ASSURALIA

MAISON DE L'ASSURANCE

Square de Meeûs, 29
B-1000 Bruxelles
Tél. +32 2 547 56 11 Fax +32 2 547 56 00
info@assuralia.be www.assuralia.be

Union professionnelle des entreprises d'assurances
Union professionnelle légalement reconnue

Application de la CCT nr 157

Article 3

En application de la convention collective de travail nr 157 du 15 juillet 2021, l'âge d'accès au droit aux allocations pour le régime de crédit-temps de fin de carrière (« *emplois de fin de carrière* ») est porté à 55 ans en cas de réduction du temps de travail d'1/5 et en cas de réduction à mi-temps (pendant le 1^{er} semestre 2023).

Cette disposition est d'application moyennant le respect des conditions prévues dans les conventions interprofessionnelles nr 103ter relative au crédit-temps et nr 157 précitée (35 ans de carrière comme travailleur salarié).

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023.

Toepassing van cao nr. 157

Artikel 3

Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021 wordt de leeftijd om toegang te krijgen tot het recht op uitkeringen in het kader van de "*landingsbanen*" (het tijdskrediet eindloopbaan) gebracht op 55 jaar bij een arbeidsduurvermindering met 1/5 en bij een arbeidsduurvermindering met 1/2 (tijdens het eerste semester van 2023).

Deze bepaling is van toepassing mits wordt voldaan aan de voorwaarden bepaald in de interprofessionele overeenkomst nr. 103ter betreffende het tijdskrediet en bovenvermelde overeenkomst nr. 157 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende).

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.