

Convention collective de travail du 6 décembre 2021 relative à l'accord sectoriel 2021-2022

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 betreffende het sectorakkoord 2021-2022

Extrait

Dispositions diverses – sécurité d'emploi

AR 06 09 2022 – MB 24 01 2023 – nr 170819

(...)

Uitreksel

Diverse bepalingen – vastheid van betrekking

KB 06 09 2022 – BS 24 01 2023 – nr 170819

(...)

Sécurité d'emploi

Vastheid van betrekking

Article 9

A partir du 1^{er} janvier 2022 et jusqu'au 31 décembre 2023, les employeurs qui envisagent de procéder à des licenciements pour des motifs d'ordre technique d'organisation du travail, mèneront, préalablement à ces licenciements, des négociations avec les partenaires sociaux pour rechercher des solutions appropriées qui préserveront autant que possible l'emploi des travailleurs concernés ou qui augmenteront leurs chances de réorientation.

Artikel 9

Van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 zullen de werkgevers die willen ontslaan om technische redenen van arbeidsorganisatie vóór die ontslagen met de sociale partners onderhandelen om te zoeken naar gepaste oplossingen die de werkgelegenheid van de betrokken werknemers zoveel mogelijk vrijwaren of hun heroriënteringsmogelijkheden vergroten.

A défaut de parvenir à un consensus, le régime de sanction relatif à la sécurité d'emploi (tel que prévu à l'article 15 de la convention collective de travail du 6 décembre 2010, n° 102877, tel que complété par la CCT relative à la réinsertion professionnelle du 5 février 2018, n° 145016) sera d'application au-delà des indemnités de licenciement.

(...)

Indien geen overeenkomst kan worden bereikt, zullen bovenop de ontslagvergoedingen de sancties van toepassing zijn waarin de sanctieregeling betreffende de vastheid van betrekking voorziet (zoals bepaald door artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2010, nr. 102877, zoals aangevuld door de cao betreffende de beroepsherinschakeling van 5 februari 2018, n°145016).

(...)

CCT DU SECTEUR DE L'ASSURANCE COORDONNÉES ET ACTUALISÉES PAR ASSURALIA

MAISON DE L'ASSURANCE

Square de Meeûs, 29
B-1000 Bruxelles
Tél. +32 2 547 56 11 Fax +32 2 547 56 00
info@assuralia.be www.assuralia.be

Union professionnelle des entreprises d'assurances
Union professionnelle légalement reconnue

Validité

Article 17

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022, à l'exception des dispositions suivantes :

- Sécurité d'emploi (article 4.5.) et
- Outplacement (article 4.4.) conclues du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2023,
- 1/10^{ème} congé parental (article 4.1.) à durée indéterminée.

Ces dispositions peuvent être dénoncées, par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, signifié au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances par lettre recommandée à la poste.

Geldigheidsduur

Artikel 17

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022, uitgezonderd de volgende bepalingen:

- Vastheid van betrekking (artikel 4.5.) en
- Outplacement (artikel 4.4.), gesloten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023,
- 1/10e ouderschapsverlof (artikel 4.1.) voor onbepaalde duur.

Deze bepalingen kunnen opgezegd worden, door één van de partijen, met een opzeg van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen via aangetekend schrijven per post.