

Convention collective de travail du 6 décembre 2021 relative à l'accord sectoriel 2021-2022

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 betreffende het sectorakkoord 2021-2022

Extrait

Uitreksel

Dispositions diverses – congé parental

Diverse bepalingen – ouderschapsverlof

AR 06 09 2022 – MB 24 01 2023 – nr 170819

KB 06 09 2022 – BS 24 01 2023 – nr 170819

(...)

(...)

Travail faisable

Werkbaar werk

Congé parental 1/10^{ème}

Een tiende ouderschapsverlof

Article 5

Artikel 5

Dans le secteur de l'assurance, la possibilité de prendre un congé parental sous la forme d'une suspension d'un dixième est garantie.

In de verzekeringssector is de mogelijkheid om ouderschapsverlof op te nemen in de vorm van een 1/10-opschorting gewaarborgd.

Ceci signifie que le travailleur a la possibilité dans tous les cas d'opter pour cette modalité du congé parental (dans le respect des conditions de l'Arrêté royal du 5 mai 2019 modifiant diverses dispositions relatives aux congés thématiques et de la réglementation relative au congé parental).

Dat betekent dat de werknemer in alle gevallen de mogelijkheid heeft om te kiezen voor deze ouderschapsregeling (met inachtneming van de voorwaarden uit het Koninklijk Besluit van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven en de regelgeving inzake ouderschapsverlof).

(...)

(...)

Validité

Geldigheidsduur

Article 17

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022, à l'exception des dispositions suivantes :

- Sécurité d'emploi (article 4.5.) et
- Outplacement (article 4.4.) conclues du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2023,
- *1/10^{ème} congé parental (article 4.1.) à durée indéterminée.*

Ces dispositions peuvent être dénoncées, par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, signifié au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances par lettre recommandée à la poste.

Artikel 17

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022, uitgezonderd de volgende bepalingen:

- Vastheid van betrekking (artikel 4.5.) en
- Outplacement (artikel 4.4.), gesloten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023,
- *1/10e ouderschapsverlof (artikel 4.1.) voor onbepaalde duur.*

Deze bepalingen kunnen opgezegd worden, door één van de partijen, met een opzeg van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen via aangetekend schrijven per post.