

**CCT du 6 décembre 2021 relative à  
la prime Corona 2021**

AR 09 05 2022 – MB 04 07 2022 – nr 168815

**CAO van 6 december 2021  
betreffende de Corona-premie 2021**

KB 09 05 2022 – BS 04 07 2022 – nr 168815

*Préambule : cette convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2021-2022 convenu dans le secteur de l'assurance et détermine les conditions applicables à l'octroi de la prime corona 2021.*

*Inleiding: deze overeenkomst wordt gesloten tot uitvoering van het in de verzekeringssector overeengekomen sectorakkoord 2021-2022 en bepaalt de toepasselijke voorwaarden voor de toekenning van de coronapremie 2021.*

**1. Champ d'application**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

**1. Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

**2. Forme de la prime**

**Article 2**

Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime corona telle que prévue à l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, octroyée à partir du 1er août 2021 comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021. (Moniteur belge 29 juillet 2021).

**2. Vorm van de premie**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, toegekend vanaf 1 augustus 2021 zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 21 juli 2021 (Belgisch Staatsblad dd 29 juli 2021).

### **3. Montant et conditions d'octroi**

#### **Article 3**

La prime non récurrente convenue dans l'accord sectoriel 2021-2022 s'élève à un montant de 450 euros net.

Ce montant est à proratiser pour les travailleurs qui ont des prestations incomplètes au cours des douze mois de l'année de prestation 2021 (temps partiel, crédit-temps, engagement en cours d'année...).

Cela signifie que le montant de la prime est réduit proportionnellement, conformément aux règles applicables dans l'entreprise (en matière de prime de fin d'année ou à défaut, d'autres règles fixées en entreprise).

La condition de présence pour l'attribution de la prime est également la même que celle prévue en entreprise (en matière de prime de fin d'année ou à défaut, d'autres règles fixées en entreprise).

### **4. Forme, support et émission des chèques consommation**

#### **Article 4**

Les chèques consommation sont attribués en exécution de la présente CCT sous une forme électronique, sous réserve de dispositions contraires au niveau de l'entreprise (CCT ou convention individuelle).

### **3. Bedrag en toekenningsvoorwaarden**

#### **Artikel 3**

De in het sectorakkoord 2021-2022 overeengekomen niet-recurrerende premie bedraagt 450 euro netto.

Voor de werknemers met onvolledige prestaties tijdens de twaalf maanden van het prestatiejaar 2021 (deeltijds werk, tijdskrediet, aanwerving tijdens het jaar ...) wordt het bedrag van de premie pro rata aangepast.

Dit betekent dat het bedrag van de premie proportioneel wordt verminderd overeenkomstig de regels die in de onderneming van toepassing zijn (inzake de eindejaarspremie of, bij afwezigheid hiervan, volgens andere regels die in de onderneming zijn vastgelegd).

De aanwezigheidsvoorwaarde voor de toekenning van de premie is eveneens dezelfde als die waarin de onderneming voorziet (inzake de eindejaarspremie of, bij afwezigheid hiervan, volgens andere regels die in de onderneming zijn vastgelegd).

### **4. Vorm, drager en uitgifte van de consumptiecheques**

#### **Artikel 4**

De consumptiecheques worden tot uitvoering van deze cao in elektronische vorm toegekend, behoudens andersluidende bepalingen op ondernemingsniveau (cao of individuele overeenkomst).

L'éditeur agréé des chèques correspond à celui choisi par l'employeur.

De erkende uitgever van de cheques is deze die door de werkgever werd gekozen.

La valeur nominale de chaque chèque consommation est de 10 EUR.

De nominale waarde van elke consumptiecheque is 10 EUR.

Les travailleurs disposeront gratuitement d'un support (une carte). En cas de perte ou de vol de la carte, le travailleur supportera le coût de son remplacement (5 euros), sous réserve d'autres dispositions en entreprise (CCT ou convention individuelle).

De werknemers zullen gratis beschikken over een drager (een kaart). Bij verlies of diefstal van deze kaart draagt de werknemer de kosten voor de vervanging ervan (5 euro), behoudens andere bepalingen in de onderneming (cao of individuele overeenkomst).

#### **Article 5**

Les chèques seront à émettre au plus tard le 31 décembre 2021 sauf problème technique.

#### **Artikel 5**

De cheques worden uiterlijk op 31 december 2021 uitgegeven behoudens technische probleem.

### **5. Validité des chèques consommation**

### **5. Geldigheid van de consumptiecheques**

#### **Article 6**

Les chèques consommation sont valables jusqu'à la date fixée par le gouvernement, c'est-à-dire le 31.12.2022 auprès des magasins et établissements énumérés limitativement à l'article 19 quinquies de l'Arrête royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (sous réserve de modifications de la réglementation).

#### **Artikel 6**

De consumptiecheques zijn geldig tot de door de regering vastgelegde datum, namelijk 31.12.2022, bij de winkels en inrichtingen die limitatief opgesomd staan in artikel 19 quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (onder voorbehoud van wijzigingen aan de regelgeving).

**Article 7**

Ces chèques consommation ne viennent pas en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, soumise ou non à sécurité sociale.

**Artikel 7**

Deze consumptiecheques worden niet toegekend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet onderworpen aan de sociale zekerheid.

**6. Validité de la CCT****Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2021 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2022.

**6. Geldigheidsduur van de cao****Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021 en treedt buiten werking op 31 maart 2022.